

HUMANIDAD

CURSOS DE CAPACITACIÓN



Ley Karin: Una Oportunidad

Para prevención de delitos de violencia
y acoso en todas sus manifestaciones

Buen trato y confianza



Fortalecemos una cultura laboral de respeto, dando herramientas para el buen trato cotidiano. Esto en el contexto de la entrada en vigencia de la Ley 21.643 de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

Perspectiva de género



Qué es perspectiva de género: reconocimiento, análisis, influencia. Cómo aplicarlo en el día a día. Sesgos conscientes e inconscientes personales y colectivos que se viven en la cultura laboral.

Inteligencias innatas



Desde la neurociencia, desarrollamos en las personas su capacidad de razonar, dialogar y comunicarse para resolver problemas de buena manera y sin violencia.

Pasar del stress a la creatividad



Enseñamos a cultivar claridad mental, pensamiento y discernimiento propios para tomar buenas decisiones. Contribuimos a fortalecer el equilibrio emocional, esencial para un ambiente de respeto.

Cultura de Humanidad y Buen Trato

¿Porqué es importante?

Porque la Ley 21.643 establece que es responsabilidad de los empleadores proteger a los colaboradores de todo tipo de acoso y violencia en el lugar de trabajo y porque las normas no son suficientes para hacer efectiva esta ley. Las empresas requieren de un cambio cultural que solo se logra cuando hay convicción de llevar a cabo la tarea de dotar de dignidad a todas las personas que trabajan y se cuenta con la estrategia y los programas adecuados para que esto sea posible.

La cultura se administra y fortalece

Nuestro programa de Cultura de Humanidad y Buen Trato aborda los aspectos visibles e invisibles que sostienen la manera de ser y hacer las cosas en el lugar de trabajo.

Abordamos

Liderazgo ético
Valores
Coherencia
Diálogo
Empatía
Bienestar/SER
Perspectiva de género

Creamos
percepción de
humanidad y buen
trato

Impacta:
comportamientos
creencias

Fortalece
cultura de
humanidad y buen
trato



ADAPTAMOS NOMATIVA LEGAL

- Leguaje cercano
- Según audiencias
- Creamos relato inspirador



COMUNICAMOS

- Campañas
- Entregables
- Material audiovisual
- Ambientación de espacios
- Mailing
- Diseño gráfico



INSPIRAMOS

- Acompañamiento a Líderes
- Liderar con el ejemplo como estrategia
- Toolkit
- Reconocimiento
- Criterios de evaluación



CAPACITAMOS

- Charlas
- Jornadas de reflexión
- Conversatorios
- Mesas de Integridad y Buen Trato
- Talleres prácticos de comunicación, respeto y buen trato
- Trabajo de movimiento, espacio y relacionalidad



Construyendo juntos una cultura de respeto y buen trato:

Objetivos:

- Contribuir e ser un puente entre lo que exige la Ley Karin y la cultura laboral.
- Inspirar para crear una cultura laboral de respeto, dando herramientas para el buen trato cotidiano.

Contenidos:

- Construyendo cultura del cuidado con foco en la autoestima.
- Autoconocimiento y sesgos conscientes e inconscientes.
- Escucha activa, vulnerabilidad y reconocimiento del otro.
- Gestión de pensamiento y emociones.
- Trato y diversidad de género, generacional, educacional y otras.

Modalidad: On Line y Presencial.

- Clases expositivas, mesas de diálogo y reflexión, trabajo de movimiento, espacio y relacionalidad.
- Talleres prácticos de expresión y comunicación.

Duración: 4.5 horas. 3 sesiones de 90 minutos.

Dirigido a: Todos los colaboradores

Cómo conducir conversaciones difíciles en torno a la Ley Karin:

Objetivos del curso:

- Capacitar a líderes para que puedan aclarar dudas en torno a la Ley Karin.
- Dar herramientas para tener conversaciones difíciles constructivas.

Contenidos:

- Comunicación transparente y confianza.
- Compartiendo una visión de futuro.
- Brújula moral para el comportamiento.
- Cultura del cuidado mutuo con foco en la autoestima.
- Gestión de emociones y diálogo permanente.

Modalidad del curso: Presencial

- Clases expositivas, mesas de diálogo y reflexión, trabajo de movimiento, espacio y relacionalidad.
- Talleres prácticos de diálogo, expresión y comunicación.

Duración: 4.5 horas. 3 sesiones de 90 minutos.

Dirigido a: Líderes y profesionales del área de gestión de personas, líderes sindicales.